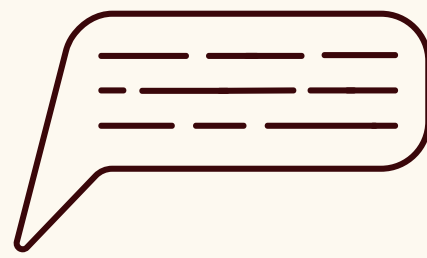


LAS 7 Habilidades

QUE HARÁN QUE LAS EMPRESAS
PELEEN POR TI



Índice



- 1** **Introducción:** El gran dilema de los empleadores en Colombia
- 2** **El tsunami de la transformación digital:** ¿por qué hace falta más que un título?
- 3** **Las 7 habilidades** que harán que las empresas peleen por ti

- ★ **Pensamiento crítico:** el antídoto contra la obsolescencia profesional
- ★ **Competencias digitales:** el nuevo alfabetismo básico
- ★ **Inteligencia emocional:** el arma secreta de los profesionales exitosos
- ★ **Creatividad e innovación:** lo único que los robots no pueden copiar
- ★ **Bilingüismo:** tu pasaporte a salarios competitivos
- ★ **Adaptabilidad:** la habilidad para sobrevivir a lo imprevisible
- ★ **Liderazgo:** cómo pasar de empleado a indispensable

- 4** **La trampa mortal:** Por qué a algunos egresados les cuesta conseguir su primer empleo
- 5** **Conclusión:** Tu futuro no depende de una carrera, sino de cómo la estudias

El gran dilema de los empleadores en Colombia



Ten en cuenta que **un gerente de recursos humanos puede recibir 200 hojas de vida** para un solo puesto (dependiendo de la empresa), y **el 90 % de estas son de egresados** universitarios. **¿Sabes qué sucede?**

La respuesta está que entre el **70 y 75 % de las hojas de vida de los candidatos son descartadas en la primera filtrada**. ¿La razón? Principalmente, porque carecen de "criterios técnicos o de contenido", según lo indica el Diario El Colombiano*, pero también la falta de habilidades necesarias para el cargo.



Esto hace que la competencia sea mucho más estrecha **y nos hace reflexionar en varios asuntos:**

- ✓ Un título universitario ya no es un pasaporte automático al empleo, **pero sí es relevante.**
- ✓ Las empresas están desesperadas por talento... **pero del tipo correcto.**
- ✓ Los sueldos más altos **son para quienes dominan** habilidades específicas.

Por eso, en este ebook no solo te diremos qué habilidades buscan las empresas, **sino cómo la Universidad CUC te las enseña de forma práctica.** Porque en el mundo laboral actual, no se trata de estudiar más, **sino de estudiar lo que realmente importa.**

EL TSUNAMI DE LA
TRANSFORMACIÓN DIGITAL:

¿por qué hace falta más que un título?

Según el Foro Económico Mundial **el 65% de los niños que entran hoy a primaria trabajarán en empleos que aún no existen***.

Pero **¿Qué significa esto realmente?**

Tenemos varias observaciones

- ✓ Que las carreras tradicionales **están mutando** a la velocidad de la luz.
- ✓ Que los conocimientos técnicos **se renuevan rápidamente**.
- ✓ Que lo más importante de todo será tu **capacidad de aprender y adaptarte** a un entorno cambiante.

Empresas como **Addi o Lineru ya usan inteligencia artificial para evaluar la capacidad de pago y ofrecer créditos**. Esto implica que **profesiones tradicionales, como la contaduría, deben combinar conocimientos técnicos con actualización** constante en tecnología para optimizar su labor.

1

Pensamiento crítico:

el antídoto contra la obsolescencia profesional

Actualmente, el 69 % de las empresas colombianas tiene dificultades para encontrar candidatos con las competencias necesarias, especialmente en pensamiento crítico.

En una era con exceso de información, escasea el criterio, lo que afecta la toma de decisiones. Las empresas valoran esta habilidad porque permite distinguir datos importantes, anticipar consecuencias y evaluar riesgos, lo cual es clave en entornos cambiantes. **Por eso, es esencial desarrollar el pensamiento crítico para destacar profesionalmente.**





2

Competencias digitales: el nuevo alfabetismo básico

El 60 % de las empresas en Colombia busca talento con habilidades digitales, pero esto aún no es común.

Ya no basta con saber usar Office; se valoran competencias como análisis de datos para tomar decisiones, manejo de inteligencia artificial para optimizar tiempo y programación para automatizar procesos. **Desarrollar estas habilidades brinda una ventaja frente a otros profesionales.**



3



Inteligencia emocional:

el arma secreta de los profesionales exitosos

En el mercado laboral colombiano, las habilidades técnicas ya no bastan; destacan las competencias humanas como **conectar, colaborar y liderar con empatía**.

Las empresas valoran la capacidad de gestionar conflictos, mantener resiliencia y liderar con influencia positiva. Por eso, muchas incorporan evaluaciones psicométricas e inteligencia emocional en sus procesos.

Según TalentSmart, el 90 % de los trabajadores de alto rendimiento tienen alta inteligencia emocional, lo que demuestra que no solo importa lo que sabes, sino cómo te relacionas y enfrentas la incertidumbre.



4

Creatividad e innovación:

lo único que los robots no pueden copiar

Colombia está en el puesto 61 de 133 en el Índice Global de Innovación, lo que se refleja en las habilidades que buscan las empresas locales al crear departamentos de innovación.

Estas buscan profesionales que resuelvan problemas con ideas no convencionales, que conecten saberes de distintas disciplinas y que toleren el fracaso controlado, ya que los errores tempranos pueden generar aprendizajes útiles para el futuro de la organización.



5

Bilingüismo: **tu pasaporte a salarios** **competitivos**

Los profesionales que dominan el inglés pueden ganar hasta un 50 % más y enfrentan menores tasas de desempleo.

Aunque solo el 6 % de las empresas en Colombia busca bilingües, en sectores globalizados y multinacionales el inglés es un requisito clave, especialmente para cargos profesionales y de liderazgo.

En un mercado interconectado, el inglés ya no es un plus, sino una habilidad básica para acceder a mejores oportunidades laborales.



6

Adaptabilidad: la habilidad para sobrevivir a lo imprevisible

Los imprevistos, como la crisis del COVID-19, mostraron que muchas empresas en Latinoamérica tuvieron dificultades para adaptarse, **lo que resalta la importancia de la adaptabilidad.**

En sectores como tecnología y salud, el conocimiento se vuelve obsoleto en menos de tres años, por lo que los CEO valoran profesionales que se ajusten a los cambios del mercado. Esta habilidad puede facilitar el acceso al empleo, incluso para recién graduados.



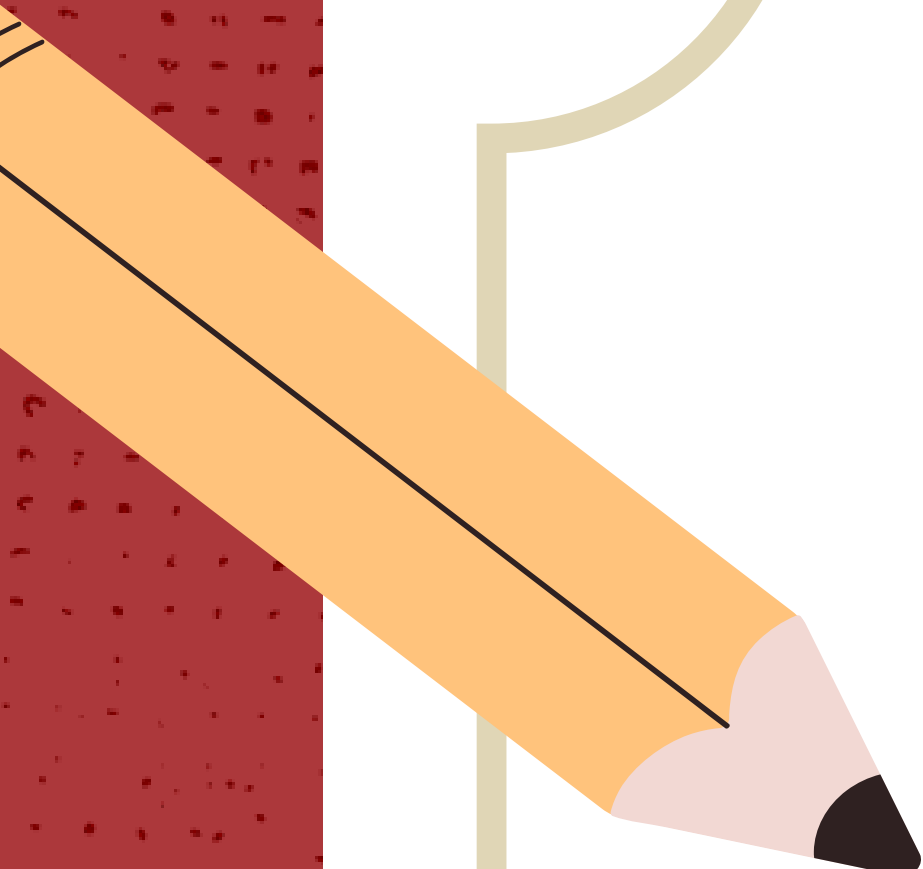
7

Liderazgo: tu pasaporte a salarios competitivos

El liderazgo efectivo requiere mucho más que experiencia técnica. **Las investigaciones en gestión humana destacan que:**

- ✓ Existe una brecha importante en las competencias de liderazgo entre los profesionales colombianos, particularmente en habilidades como gestión de equipos diversos, **toma de decisiones en incertidumbre y conducción del cambio.**
- ✓ **Las empresas están priorizando estilos de liderazgo flexibles** que se adapten a modalidades de trabajo híbridas y equipos multigeneracionales, reconociendo su impacto en retención de talento y clima organizacional.
- ✓ Cada vez más organizaciones implementan sistemas de evaluación donde las capacidades de liderazgo tienen un peso significativo en las decisiones de promoción, **reflejando su importancia estratégica.**





L A T R A M P A M O R T A L :

¿por qué a algunos egresados les cuesta conseguir su primer empleo?

El liderazgo efectivo va más allá de la experiencia técnica. En Colombia, existe una brecha en competencias clave como gestión de equipos diversos, toma de decisiones en incertidumbre y liderazgo del cambio.

Las empresas priorizan estilos flexibles que se ajusten al trabajo híbrido y equipos multigeneracionales, ya que influyen en la retención y el clima laboral.

Además, las evaluaciones para promociones valoran fuertemente las capacidades de liderazgo, convirtiéndolas en un factor clave para aspirar a cargos de mayor responsabilidad.

Conclusión

El mercado laboral colombiano ya no se basa solo en títulos. Las empresas buscan profesionales con habilidades prácticas, pensamiento crítico, liderazgo, inteligencia emocional y competencias digitales como requisitos mínimos.

En CUC te preparamos para eso

Nuestros programas virtuales y flexibles te forman con lo que realmente necesitan las empresas, desde el primer día, con apoyo constante e innovación.

✈️ **Inscríbete hoy en CUC y
conviértete en el profesional que las
empresas están buscando.**

**¡No dejes que el futuro te
tome por sorpresa! 🚀💡**



Referencias bibliográficas

- **El Colombiano.** URL: <https://www.elcolombiano.com/empleos/contenidos/errores-curriculum-hoja-de-vida-que-descartan-ats-CA27274431>
- **Foro Económico Mundial. (2023).** URL: <https://www.weforum.org/publications/the-future-of-jobs-report-2023/>
- **Tributi.** URL: <https://www.tributi.com/mis-finanzas-personales/como-se-utiliza-la-inteligencia-artificial-en-los-servicios-financieros#:~:text=Bancos%20como%20Bancolombia%20y%20Davivie%20actividad%20inusual%20en%20tus%20cuentas.>
- **Portafolio.** URL: <https://www.portafolio.co/economia/empleo/estas-son-las-habilidades-digitales-indispensables-para-el-exito-laboral-628183>
- **PsicoSmart.** URL: <https://psico-smart.com/articulos/articulo-impacto-de-la-inteligencia-emocional-en-el-rendimiento-laboral-el-papel-de-las-pruebas-psicometricas-165733>
- **Índice Global de Innovación.** URL: <https://www.wipo.int/gii-ranking/en/colombia>
- **El Colombiano.** URL: <https://www.elcolombiano.com/empleos/contenidos/hablar-ingles-aumenta-oportunidades-laborales-colombia-JO27384814>
- **Forbes.** URL: <https://forbes.co/2021/01/21/negocios/a-siete-de-cada-10-empresas-en-america-latina-les-costo-adaptarse-a-la-crisis>