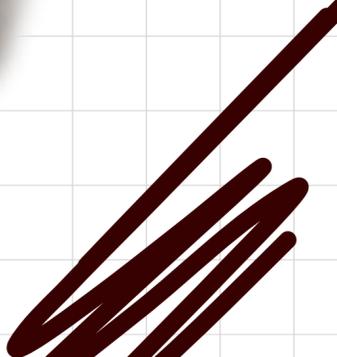
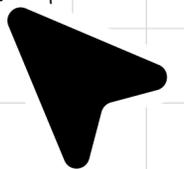
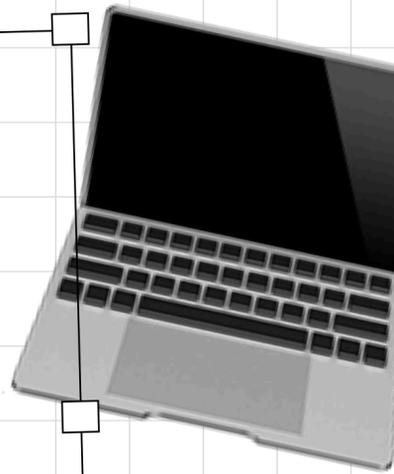


EMPLEABILIDAD

# LOCAL VS GLOBAL

lo que marca la diferencia  
en tu futuro





1

**Introducción** – ¿Por qué es importante entender la empleabilidad en un mundo globalizado?

2

**¿Qué es la empleabilidad?**

- Definición y evolución del concepto
- Competencias clave en el mercado laboral actual
- El papel de la formación y la experiencia

3

**Empleabilidad local**

- Características del mercado laboral nacional
- Factores culturales, económicos y sociales
- Oportunidades y limitaciones comunes

4

**Empleabilidad internacional**

- Qué buscan las empresas globales
- Requisitos frecuentes: idiomas, títulos homologados, experiencia multicultural
- Principales destinos laborales

5

**Diferencias clave entre empleabilidad local e internacional** (Tabla comparativa)

6

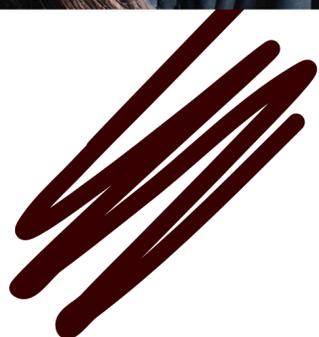
**Conclusión** – Tu futuro no tiene fronteras

# Introducción:

¿Por qué es importante entender la empleabilidad en un mundo globalizado?

"¿Y tú qué vas a hacer después de graduarte?". Esa pregunta aparece en todas las conversaciones: con amigos, en familia o incluso en tu propia cabeza. Lo que antes se respondía con "buscar trabajo en alguna empresa de tu ciudad", hoy tiene mil respuestas posibles. Porque ahora puedes trabajar desde tu computador para una compañía en otra capital... o incluso en otro país.

Vivimos en un mundo donde las fronteras ya no definen tu futuro laboral. Puedes quedarte en tu país y trabajar para una organización en Canadá, o postular a una vacante en Europa sin haber salido de casa. ¿Y qué implica eso? Que la empleabilidad ya no se mide solo por tu experiencia local, sino por tu capacidad de adaptarte a un mercado global.



**Pero, ¿realmente sabemos cómo prepararnos para eso?**

Este ebook no solo te habla de empleabilidad, te ayuda a entender las reglas del juego en un mundo donde las oportunidades cruzan fronteras. Entender estas diferencias es vital.

No para compararte, sino para prepararte. Porque si conoces cómo funciona el juego –tanto dentro como fuera de tu país–, tienes muchas más posibilidades de avanzar, crecer y decidir tu camino profesional con libertad.



Ahora bien, para que te lleves una idea de la importancia de estar preparado y te motives a hacerlo, según el Reporte Global de Contratación Internacional.



**"Colombia destaca como uno de los generadores de mano obra favoritos en el mundo". Entonces, ¡lo que hay son oportunidades!**



# ¿Qué es la empleabilidad?



## 📌 ¿Qué significa ser "empleable"?

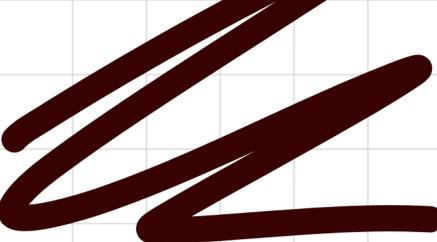
Hace algunos años, tener un título universitario era casi sinónimo de conseguir trabajo. Hoy, eso ya no es suficiente. El mercado ha cambiado, los perfiles también. Por eso, el concepto de empleabilidad ya no se refiere solo a conseguir empleo, sino a la capacidad de una persona para mantenerse activa, actualizada y competitiva en el mundo laboral, a lo largo del tiempo y en distintos contextos.

La empleabilidad se construye, no se hereda ni se otorga. Está compuesta por una mezcla de habilidades técnicas, competencias blandas, experiencia, actitud y, sobre todo, la capacidad de aprender y adaptarse continuamente.



### **Ejemplo real:**

Juan y Ana estudiaron lo mismo, pero Ana habla dos idiomas, ha tomado cursos online de herramientas digitales y tiene experiencia en voluntariados. **¿Adivina quién consigue entrevistas internacionales? Exacto. La empleabilidad no depende solo del diploma.**



## La evolución del concepto

En los años 80, la empleabilidad era vista como “estar capacitado para un puesto”. Hoy, es mucho más complejo. El Foro Económico Mundial afirma que el 50% de los trabajadores necesitará nuevas habilidades para 2025 debido a la automatización, la digitalización y los cambios globales del trabajo.

Esto significa que ya no se trata solo de buscar empleo, sino de estar preparado para transformarse, cambiar de industria, actualizarse, aprender nuevas tecnologías o incluso trabajar desde cualquier parte del mundo.



### Dato clave:

Según LinkedIn, el **92% de los reclutadores** considera que las habilidades blandas son igual o más importantes que las técnicas al momento de contratar.



## **Competencias clave en el mercado laboral actual**

No importa si aspiras a un empleo local o internacional: hay habilidades que hoy son esenciales para destacar. Aquí te dejamos algunas de las más buscadas por las empresas en todo el mundo:



### ◆ **Técnicas (hard skills):**

- Manejo de herramientas digitales (Excel, CRM, Google Analytics, etc.)
- Idiomas, especialmente inglés
- Conocimientos de ciberseguridad, análisis de datos o programación
- Marketing digital y comercio electrónico

### ◆ **Blandas (soft skills):**

- Comunicación efectiva (sí, hasta por videollamada)
- Resolución de problemas
- Pensamiento crítico
- Adaptabilidad al cambio
- Trabajo en equipo (también en remoto)



### **Ejemplo práctico:**

- En una entrevista con una empresa extranjera, no basta con tener el conocimiento técnico. Si no puedes comunicar tus ideas con claridad o colaborar con personas de distintas culturas, es probable que no avances.



## 🎓 El papel de la formación y la experiencia

¿Formación o experiencia? La respuesta es: ambas son importantes, pero no lo son todo si no están actualizadas.

La educación te abre la puerta, pero la formación continua te mantiene dentro. Hoy existen múltiples formas de seguir aprendiendo: cursos cortos online, diplomados virtuales, certificaciones, bootcamps, etc.



### **Dato útil:**

la Universidad de la Costa ofrece programas en habilidades específicas que son muy valoradas por empresas globales –y muchas veces con certificación internacional.

**Además, la experiencia no tiene que venir siempre de un empleo formal.** Hacer voluntariado, liderar un proyecto universitario o emprender una idea también suma. Lo importante es mostrar lo que sabes hacer y cómo lo has aplicado.



# Empleabilidad local

Cuando hablamos de empleabilidad local, nos referimos a tu capacidad de acceder, mantener y crecer en oportunidades laborales dentro de tu propio país o región. Y aunque esto puede sonar obvio, muchas veces damos por sentado que conocemos cómo funciona el mercado laboral nacional... hasta que salimos a buscar trabajo y no recibimos respuesta.

**La empleabilidad local no solo depende de tu perfil, sino de cómo se mueve el mercado donde vives, cuáles son sus dinámicas económicas, sociales y culturales, y qué tipo de talento se está demandando.**



## Características del mercado laboral nacional

El mercado laboral de cada país tiene su propio ritmo, reglas y oportunidades. Conocer cómo funciona el entorno donde vives es clave para mejorar tu empleabilidad.



1

### **Predominio de las MiPyMEs**

En América Latina, las micro y pequeñas empresas generan más del 60% del empleo formal. Se valora mucho la versatilidad y la experiencia práctica.



#### **Dato:**

**El 99.5% de las empresas en la región son MiPyMEs. (CEPAL)**

2

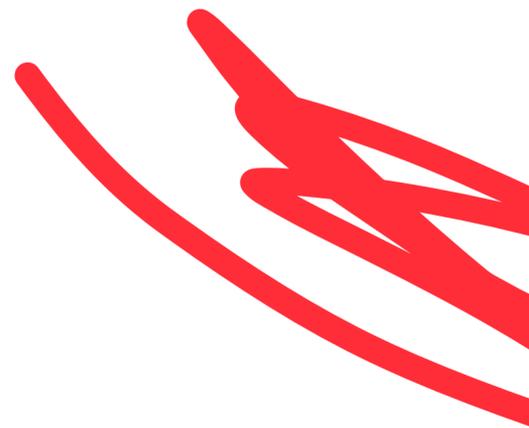
### **Alta informalidad**

Muchos trabajadores están en condiciones sin contrato ni prestaciones. Esto afecta la estabilidad y el crecimiento profesional.



#### **Dato:**

**En Colombia, el 57% de los ocupados está en la informalidad. (DANE, 2024)**





3

### **Empleo concentrado en las grandes ciudades**

Las capitales suelen concentrar las mejores oportunidades, mientras que las regiones rurales o pequeñas tienen menos acceso al empleo formal y calificado.

4

### **Procesos de selección tradicionales**

Todavía es común entregar hojas de vida físicas o buscar empleo por recomendación. Aunque esto puede ser una desventaja tecnológica, también es una oportunidad para destacar si combinas lo tradicional con lo digital.

5

### **Impacto del contexto económico y político**

La contratación depende del estado de la economía. En tiempos de crisis se reduce la oferta laboral; en épocas de crecimiento, aparecen más vacantes.



## Factores culturales, económicos y sociales

La empleabilidad no ocurre en el vacío. Está influenciada por múltiples factores que varían de país a país. Aquí te dejamos algunos que debes tener en cuenta:

1

### Cultura laboral

En algunos países, se valora la puntualidad y el cumplimiento rígido de horarios. En otros, el trabajo en equipo o la iniciativa individual son más relevantes. Esto puede cambiar no solo entre países, sino entre ciudades o regiones.

### Ejemplo:

- En algunas regiones rurales o ciudades intermedias, todavía pesa mucho la "experiencia conocida" o "trabajar con alguien recomendado", lo que hace que las redes personales sean más importantes que el CV.

2

### Situación económica

La economía influye directamente en el tipo de empleo disponible. En tiempos de crisis, por ejemplo, muchas empresas reducen personal o frenan contrataciones. En cambio, cuando hay inversión extranjera, se abren nuevas oportunidades, especialmente en sectores como el tecnológico o la exportación.

3

### Factores sociales

Edad, género, nivel educativo, ubicación geográfica... todo eso influye. Por ejemplo, una persona joven y recién graduada en una capital tiene más opciones que alguien con el mismo perfil en una zona rural con poca conectividad.

 Según el DANE (Colombia), el desempleo en jóvenes (14-28 años) supera el 17%, mientras que en adultos mayores de 40 años es de alrededor del 8%. Las barreras cambian según tu momento de vida.

## Oportunidades y limitaciones comunes

### Oportunidades:

- Conocimiento del contexto: entiendes mejor el mercado, las costumbres y los códigos locales.
- Red de contactos existente: tu familia, exprofesores, vecinos... todos pueden convertirse en puertas.
- Menor competencia internacional: compites en un entorno más acotado, con reglas más claras.

### Limitaciones:

- Falta de oferta en ciertas profesiones: algunas carreras tienen pocas vacantes en el mercado local.
- Informalidad o inestabilidad: empleos sin contrato, sin seguridad social ni crecimiento a largo plazo.
- Desactualización tecnológica: en regiones donde la digitalización aún no avanza, el talento digital es poco aprovechado.

## ¿Qué hacer frente a estas realidades?

- Estudia el mercado laboral de tu país o región. ¿Qué industrias están creciendo? ¿Qué competencias se están pidiendo?
- Adapta tu perfil a lo que se necesita, sin dejar de apostar por tu propósito profesional.
- Aprovecha las redes locales, pero no te limites a ellas. Un perfil empleable localmente puede ser la base para un salto internacional más adelante.



# Empleabilidad internacional

Hace algunos años, trabajar en el extranjero parecía un sueño reservado para diplomáticos o expatriados. Hoy, gracias a la globalización y al trabajo remoto, puedes enviar tu hoja de vida a Canadá un lunes... y tener entrevista el viernes desde tu sala.

Pero competir por oportunidades fuera de tu país no es lo mismo que buscar empleo localmente. Las reglas cambian, las expectativas también. Por eso, entender qué buscan las empresas globales y cómo preparar tu perfil para ese nivel es clave si quieres dar ese salto.



## 🔍 ¿Qué buscan las empresas globales?

Más allá del título y la experiencia, las compañías internacionales valoran algo esencial: la capacidad de adaptación. El entorno global exige profesionales autónomos, con mentalidad abierta y dispuestos a aprender todo el tiempo.

Estas son algunas cualidades que hoy son imprescindibles en el escenario internacional:

- ✓ Dominio de idiomas (especialmente inglés)
- ✓ Pensamiento estratégico y visión global
- ✓ Habilidades de comunicación intercultural
- ✓ Dominio de herramientas digitales
- ✓ Capacidad de trabajo en remoto y gestión de tiempo



### El dato:

la demanda de servicios tecnológicos, que **representa el 53 %** del mercado de outsourcing en América Latina.

## Requisitos frecuentes

Trabajar para una empresa fuera de tu país (ya sea en remoto o presencial) implica cumplir con ciertas condiciones:

### Idiomas:

El inglés es la lengua más solicitada, pero también se valoran otros idiomas como francés, portugués o alemán, según el país o el mercado.

 Ejemplo: un community manager con nivel C1 de inglés puede trabajar para marcas globales desde cualquier parte del mundo.

### Experiencia multicultural:

Haber trabajado con equipos de otros países, participado en intercambios, voluntariados o proyectos internacionales le da solidez a tu perfil global. Las empresas buscan personas que entiendan cómo interactuar en contextos diversos.

### Títulos homologados:

En algunas profesiones (salud, derecho, educación), los títulos deben ser reconocidos o validados oficialmente en el país de destino. En otras áreas como tecnología o marketing, la experiencia y los proyectos pesan más que los diplomas.



### Consejo:

Participa en foros, eventos o proyectos online con personas de otros países. ¡Eso también cuenta como experiencia internacional!

## Principales destinos laborales

Aunque cada industria tiene sus propios focos de contratación, estos son algunos de los países con alta demanda de talento internacional:

### Canadá

- Muy abierto a trabajadores calificados.
- Programas de migración orientados a profesionales jóvenes.
- Sectores en auge: tecnología, salud, logística.

### Alemania

- Fuerte demanda de ingenieros, técnicos e informáticos.
- Programas de homologación profesional.
- Buen salario y calidad de vida.

### España

- Sector digital en crecimiento.
- Muchas oportunidades para latinoamericanos en áreas creativas, educativas y tecnológicas.

### Estados Unidos

- Alta competencia, pero gran mercado.
- Trabajo remoto desde América Latina con salarios más altos.

## Trabajo remoto global (sin moverse de tu país)

- Plataformas como Remote OK, Deel, Upwork, We Work Remotely ofrecen miles de vacantes para freelancers o empleados remotos.
- **Ventaja: ganas en moneda fuerte sin dejar tu país.**



### Dato útil

El informe de Deel (2024) mostró que América Latina es una de las regiones con **mayor crecimiento en contrataciones internacionales remotas**, especialmente en perfiles tech.

# Diferencias clave entre empleabilidad local e internacional



A continuación, te presentamos los aspectos más relevantes para entender cómo varían los escenarios laborales según el enfoque (local o internacional). Esta guía te permitirá identificar en qué punto estás y qué necesitas fortalecer si quieres dar el salto global.

## Aspecto

### Idioma

No siempre es requisito.  
Se prioriza el idioma nativo.

Inglés casi siempre indispensable. Otros idiomas, como francés o alemán, también suman.

### Procesos de selección

Presenciales, tradicionales, por referencias o bolsas de empleo locales.

Digitales, automatizados, con entrevistas virtuales y pruebas técnicas.

### Red de contactos

Se basa en redes personales, familiares o locales.

Impulso desde redes profesionales como LinkedIn, foros globales o comunidades digitales.

### Perfil profesional

Se valora experiencia técnica local y conocimientos prácticos.

Se busca autonomía, multiculturalidad, visión estratégica y habilidades globales.

### Formación requerida

Títulos nacionales, técnicos o profesionales reconocidos localmente.

Certificaciones internacionales, validación de títulos y aprendizaje continuo.

### Oportunidades comunes

Empresas nacionales, sector público, pequeñas y medianas empresas (MiPyMEs).

Startups globales, multinacionales, trabajo remoto o migración laboral.

### Estabilidad laboral

Puede ser más estable en ciertos sectores, pero con alta informalidad.

Contrataciones por proyecto, freelance o remoto, pero con mejor remuneración.

### Expectativas del empleador

Cumplimiento, compromiso, permanencia.

Resultados, autonomía, adaptabilidad, trabajo colaborativo digital.

### Retos principales

Acceso limitado según ubicación, informalidad, baja digitalización.

Alta competencia global, barreras legales, validación de títulos o visado.

### Ventajas clave

Cercanía, conocimiento del contexto cultural, menor complejidad.

Proyección internacional, mejores ingresos, experiencia global, networking.

# Tu futuro no tiene fronteras

El mundo laboral ya no se limita a lo que está a “la vuelta de la esquina”. **Hoy, puedes enviar una hoja de vida a Europa, trabajar desde tu casa para una empresa de Canadá** o conectar con profesionales de todo el mundo desde una videollamada.

Pero para lograrlo, no basta con querer: hay que entender el terreno, prepararse y tomar decisiones inteligentes.

A lo largo de este ebook descubriste que la empleabilidad no es solo un destino, sino un proceso constante. **Aprendiste que hay grandes diferencias entre competir en tu país o hacerlo fuera de él.** Y que para destacar en cualquiera de los dos escenarios necesitas habilidades blandas, formación continua, mentalidad global y mucha actitud.

**Pero lo más importante es esto:**

👉 **Tu carrera la defines tú.**

**Y si te preparas con las herramientas correctas, el lugar donde trabajes lo eliges tú también.**



**En la CUC encuentras programas diseñados para formarte con una mirada internacional, con énfasis en empleabilidad, proyección global, competencias digitales y oportunidades reales de movilidad académica o trabajo remoto.**

Ya sea que sueñes con crecer en tu ciudad o abrirte camino en otro país, la formación que elijas hoy puede ser la llave que te abra puertas mañana.

**¿Estás listo para construir una carrera sin fronteras?**

# Fuentes bibliográficas



- **Colombianos, entre los más contratados en el extranjero:** las razones: <https://www.portafolio.co/economia/empleo/por-que-los-colombianos-estan-consiguiendo-trabajo-en-el-exterior-596822>
- **The Future of Jobs Report 2020:** <https://www.weforum.org/publications/the-future-of-jobs-report-2020/in-full/infographics-e4e69e4de7/>
- **¿Qué son las habilidades blandas y por qué son tan importantes?:** <https://www.linkedin.com/pulse/qu%C3%A9-son-las-habilidades-blandas-y-por-tan-importantes-wodnik-valdes-b2faf/>
- **Índice de Políticas para PyMEs: América Latina y el Caribe 2024:** [https://www.oecd.org/content/dam/oecd/es/publications/reports/2024/07/sme-policy-index-latin-america-and-the-caribbean-2024\\_d0ab1c40/807e9eaf-es.pdf](https://www.oecd.org/content/dam/oecd/es/publications/reports/2024/07/sme-policy-index-latin-america-and-the-caribbean-2024_d0ab1c40/807e9eaf-es.pdf)
- **Colombia redujo el número de 'ninis', pero el desempleo juvenil sigue sin solución:** <https://www.infobae.com/colombia/2025/02/13/colombia-redujo-el-numero-de-ninis-pero-el-desempleo-juvenil-sigue-sin-solucion-estas-son-las-cifras/>
- **El mercado de tercerización acelera sus contrataciones en la región:** <https://lanotaeconomica.com.co/movidas-empresarial/es-usted-el-talento-que-buscan-las-empresas-extranjeras-el-mercado-de-tercerizacion-acelera-sus-contrataciones-en-la-region/>
- **Contratación remota y de 'freelancers' en Latam se dispara con el impulso de dos países:** <https://www.bloomberglinea.com/latinoamerica/contratacion-remota-y-de-freelancers-en-latam-se-dispara-con-el-impulso-de-dos-paises/>

